

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Костромской автотранспортный колледж»
за счет бюджетных ассигнований Костромской области на 2024 год

1. Общие положения

1. Положение о премировании работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Костромской автотранспортный колледж» (далее - Положение), разработано в целях повышения эффективности управления колледжем, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом колледжа задач, развития и совершенствования материально-технической, методической базы, закрепления высококвалифицированных специалистов, материальной заинтересованности и стимулирования в результатах труда, повышения качества выполняемой работы. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области» (с изменениями) и настоящим приказом.
2. Настоящим Положением устанавливается порядок и условия установления премиальных выплат работникам колледжа.
3. Премия - единовременная выплата стимулирующего характера по итогам работы за месяц, квартал, год.
4. Размер премии предельными размерами не ограничивается и осуществляется в пределах фонда оплаты труда. Выплаты производятся за счет бюджетных ассигнований Костромской области на оплату труда работников колледжа.
5. Положение о премировании работников утверждается директором колледжа.

2. Показатели и условия премирования

- 2.1 Работникам могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период времени (за месяц, квартал, год).
- 2.2 При установлении размера премиальных выплат педагогическим работникам учитываются:
 - 2.2.1 высокое качество личной профессиональной, в том числе педагогической, воспитательной и методической работы в колледже: инициатива, творческий подход к делу и применение в работе современных профессиональных технологий;
 - 2.2.2 качественная организация, проведение мероприятий: демонстрационных экзаменов, чемпионатов профессионального мастерства «Профессионалы», Абилимпикс, олимпиад, спартакиад, выставок, конкурсов, спортивных соревнований и других мероприятий различных уровней среди обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования и других образовательных организаций;

- 2.2.3 качественная подготовка обучающихся для участия в чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы», Абилимпикс, конкурсах, смотрах, олимпиадах, выставках, чемпионатах, соревнованиях и т.п.;
- 2.2.4 качественное проведение профориентационной работы и приемной кампании;
- 2.2.5 качественная подготовка и своевременное предоставление учебной-методической документации и отчетности;
- 2.2.6 участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ и мероприятий.
- 2.3 При установлении размера премиальных выплат другим работникам колледжа учитываются:
 - 2.3.1 высокое личное качество профессиональной работы: инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - 2.3.2 качественное выполнение должностных обязанностей;
 - 2.3.3 качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа;
 - 2.3.4 участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных, ответственных поручений и срочных работ;
 - 2.3.5 качественное выполнение особо важных, ответственных поручений и мероприятий, и срочных работ,
 - 2.3.6 качественная подготовка и своевременное предоставление отчетности, статистических, аналитических и иных материалов;
- 2.4 Основными показателями для единовременных поощрительных выплат являются критерии (приложение № 1):
 - 2.4.1 за выступление в качестве участника в Чемпионатах «Профессионалы» и Абилимпикс;
 - 2.4.2 за подготовку обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, смотрах, чемпионатах, соревнованиях, спартакиадах и других мероприятиях городского, областного, межрегионального, федерального, международного уровней;
 - 2.4.3 за организацию и проведение мероприятий: олимпиад, конкурсов, смотров, выставок, чемпионатов, сезонных школ, спортивных соревнований и др.;
 - 2.4.4 за участие педагогических работников в методических конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, в конкурсах методических пособий, педагогического портфолио и др.);
 - 2.4.5 за выступление педагогических работников с докладом на научно-практической конференции, на педагогическом семинаре, круглом столе, заседаниях РМО и др.;
 - 2.4.6 за сдачу норм комплекса ГТО;
 - 2.4.7 за написание методических пособий, разработок, учебных пособий и опубликование печатных работ в журналах, сборниках (с индексами ББК, ISBN);
 - 2.4.8 за выполнение профориентационной работы и работы в приемной комиссии;
 - 2.4.9 за добросовестное выполнение должностных обязанностей, проявленную инициативу и творческий подход к делу; освоение новых профессиональных технологий, за профилактическую работу с обучающимися;
 - 2.4.10 за подготовку студентов для участия в Чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы», Абилимпикс и за участие в качестве экспертов в Чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы», Абилимпикс и демонстрационного экзамена (по отдельному приказу);
 - 2.4.11 за качественное выполнение особо важных, ответственных поручений и

срочных работ (устранение аварийных ситуаций на системах жизнеобеспечения зданий колледжа, подготовка зданий и сооружений к учебному году, отопительному сезону и т.п.);

2.4.11 по результатам финансово-хозяйственной деятельности (квартал, год);

2.4.12 за добросовестную работу к профессиональному (отраслевому) празднику, юбилею колледжа.

2.5 Премияльные выплаты работникам устанавливаются по результатам их профессиональной деятельности как с применением коэффициентов к базовому окладам, так и в абсолютном размере, на основании решения директора, оформленного приказом.

2.6 Премирование директора колледжа производится на основании приказов департамента образования и науки Костромской области.

2.7 Премирование по вышеуказанным основаниям осуществляется из фонда оплаты труда, за счет бюджетных ассигнований Костромской области на оплату труда работников колледжа, при наличии экономии их за отчетный период с начала года. Выплачиваемые премии являются формой материального стимулирования эффективного и результативного труда, а также конкретного вклада работника в успешное выполнение задач, возложенных на колледж.

2.8 Премияльные выплаты не назначаются работникам колледжа, привлеченным к дисциплинарной ответственности, до снятия с них дисциплинарного взыскания.

2.9 Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.10 Положение является локальным нормативным актом колледжа.

**Критерии и размеры
премиальных выплат по итогам работы
за отчетный период времени (месяц, квартал, год)
ОГБПОУ «Костромской автотранспортный колледж»
за счет бюджетных ассигнований Костромской области
на 2024 год**

№ п/п	Критерии	Уровень
1.	Выступление в качестве участника в Чемпионатах «Профессионалы» и Абилимпикс (в зависимости от занятого места)	Национальный Отборочный Региональный
2.	Подготовка обучающихся для участия в предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, смотрах, выставках, чемпионатах, соревнованиях различных направлений, ГТО конференциях и др. (при работе нескольких педагогических работников размер премии делится на всех в зависимости от вклада)	Международный Всероссийский Межрегиональный Региональный
3.	Участие педагогических работников в методических конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, в конкурсах методических пособий, педагогического портфолио и др. (с получением сертификата).	Международный Всероссийский Межрегиональный Региональный
4.	Выступление педагогического работника с докладом на научно-практической конференции, на педагогическом семинаре, круглом столе, заседаниях РМО и др.	Международный Всероссийский Межрегиональный Региональный Колледж
5.	Организация и проведение олимпиад на базе колледжа	Международный Всероссийский Межрегиональный

		Региональный
		Колледж
6.	Участие в подготовке и проведении олимпиад на базе колледжа (в зависимости от вклада)	Международный
		Всероссийский
		Межрегиональный
		Региональный
		Городской
		Колледж
7.	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, чемпионатов, смотров, выставок, соревнований, сезонных профориентационных школ на базе колледжа (по направлениям)	Международный
		Всероссийский
		Межрегиональный
		Региональный
		Колледж
8.	Участие в подготовке и проведении конкурсов, фестивалей, чемпионатов, смотров, выставок, соревнований на базе колледжа (по направлениям)	Международный
		Всероссийский
		Межрегиональный
		Региональный
		Колледж
9.	Опубликование печатных работ в журналах, сборниках (с индексами ББК, ISBN) (При соавторстве размер делится на всех участников).	Международный, Всероссийский
		Межрегиональный, Региональный
10.	Выполнение профориентационной работы, работы в приемной комиссии, деятельности по содействию трудоустройства выпускников	Колледж
11.	Выполнение особо важных и срочных работ,	Колледж
	ответственных поручений	
12.	Профилактическая работа с обучающимися	Колледж
13.	Добросовестная работа к профессиональному (отраслевому) празднику, юбилею колледжа	Колледж

